



Arbeitszeiterfassung

Ein Leitfaden für HR-Manager

Das Urteil des BAG hat die Arbeitswelt nachhaltig verändert. Die Einführung eines Systems zur Arbeitszeiterfassung ist nun Pflicht. Dieser Leitfaden zeigt dir, wie du die neuen Anforderungen erfüllen und gleichzeitig deine HR-Prozesse optimieren kannst.

1

Warum ist die Arbeitszeiterfassung wichtig?

- **Gesetzliche Verpflichtung** = Schutz der Arbeitnehmer, Vermeidung von Bußgeldern.
- **Effizienz** = Optimierung von Personalplanung und Lohnbuchhaltung.
- **Transparenz** = Klarheit über Arbeitszeiten für Mitarbeitende und Arbeitgeber.
- **Motivation** = Faire Behandlung und Transparenz steigern die Mitarbeiterzufriedenheit.

2

Welche Daten müssen erfasst werden?

Aspekt

Gesetzliche Regelung



**Maximale
Wochenarbeitszeit**

48 Stunden (durchschnittlich).

Die Arbeitszeit darf im Durchschnitt 48 Stunden pro Woche nicht überschreiten, jedoch ist dies über einen Zeitraum von bis zu 6 Monaten oder 24 Wochen zulässig.



**Maximale tägliche
Arbeitszeit**

Die Regelarbeitszeit beträgt **in der Regel 8 Stunden pro Tag.**

Diese kann auf bis zu 10 Stunden verlängert werden, wenn im Durchschnitt innerhalb von 6 Monaten nicht mehr als 8 Stunden pro Tag gearbeitet werden.



Maximale Nachtarbeit

10 Stunden



Ruhezeit

Mindestens **11 Stunden** zusammenhängend



Pause

Mindestens **30 Minuten** bei einer Arbeitszeit von mehr als 6 Stunden, mindestens **45 Minuten** bei einer Arbeitszeit von mehr als 9 Stunden



Aufzeichnungspflicht

Beginn, Ende, Dauer, Überstunden, Ruhezeiten, Pausen



3

Wie muss erfasst werden?



Systematisch und nachvollziehbar



Digital oder analog



Aufbewahrungspflicht

4

Vorteile von digitaler Zeiterfassung

- **Schnell:** Erleichtert die Erfassung und entlastet HR
- **Genau:** Minimiert Fehler
- **Effizient:** Automatisiert Prozesse

- **Auswertbar:** Ermöglicht Analysen
- **Rechtssicher:** Gewährleistet Rechtskonformität

Zeiterfassung mit Lucca

Die Lösung für dein Unternehmen

Einfach:
Intuitive
Bedienung

Rechtssicher:
Erfüllung aller
gesetzlichen
Anforderungen
nach GDPR

Flexibel:
Anpassung an
verschiedene
Arbeitsmodelle





Starte jetzt durch und digitalisiere die Zeiterfassung in deinem Unternehmen!

Fordere jetzt eine kostenlose Demo an und entdecke die Vorteile von moderner und digitaler Zeiterfassung:

Jetzt Demotermin vereinbaren →

Mehr Informationen zu Zeiterfassung mit Lucca findest du auf:
<https://www.lucca-software.de/zeiterfassung>

Quellen

Bundesarbeitsgericht (BAG), Beschluss vom 13. September 2022

Arbeitszeitgesetz - ArbZG

Arbeitsschutzgesetz - ArbSchG

Letzte Aktualisierung: 21. November 2024



www.lucca-software.de

